

INFORME DE PROGRESO PACTO
MUNDIAL 2022



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Contenido

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO	3
2. PERFIL EMPRESA.....	4
3. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS.....	5
4. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS	9
5. ODS que se pretenden cumplir	9



Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 17 de noviembre de 2021 A: 17 de noviembre de 2022. Se presenta nueva COP en noviembre de 2022.

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO

21 de octubre de 2022

Estimados Sres. /Sras., Me complace confirmar que C.A.A AQUAESPORT S.L. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Los datos corresponden al año 2022, cuarto año que lo presentamos, cumpliendo con el requisito de informar sobre el Informe de Progreso (COP) que describe la posición, esfuerzo y objetivos en el avance de la empresa en su compromiso con los 10 Principios de las Naciones Unidas.

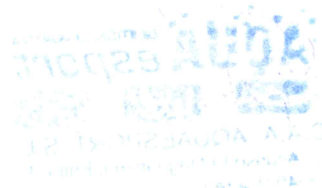
Somos miembros firmantes desde diciembre de 2018 y desde entonces nos esforzamos cada día por dar cumplimiento y difusión de los Principios del Pacto.

Nuestro objetivo para el 2023 es seguir trabajando para desarrollar nuevas acciones que favorezcan la defensa de los principios relativos a los Derechos Humanos, Laborales, de Medio Ambiente y de Anticorrupción que recoge el Pacto de las Naciones Unidas.

Atentamente: Javier Berzal Picazo, gerente C.A.A AQUAESPORT S.L



AQUA GESTIÓN DEPORTIVA
esport
C.A.A. AQUAESPORT, S.L.
C/ Alfonso El Magnánimo, Entlo. 1º
12560 Vila-real
C.V.F. B12533753



AQUA esport
C.A.A. AQUAESPORT S.L.
C/ Alfonso El Magnánimo, Entlo. 1º
12560 Vila-real
C.V.F. B12533753

2. PERFIL EMPRESA

- + **Dirección:** C/ Alfons el Magnanim 10, entresuelo. Vila-real (Castellón).
- + **Web:** <https://aquaesport.com/>
- + **Fecha de Adhesión:** Diciembre/2018
- + **Número de los y las empleadas:** 44
- + **Sector:** Salud, equipamiento y servicios (actividades deportivas).
- + **Actividad:** Gestión integral de instalaciones y actividades deportivas.
- + **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** Ninguna Ayuda.
- + **Desglose grupo de interés:** Los y las empleadas, y la ciudadanía en general
- + **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Principales grupos con los que se interactúa.
- + **Países en los que está presente y mercados servidos:** España.
- + **Alcance del informe de Progreso y sus posibles limitaciones si existen:** España
- + **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** N/A
- + **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** Año 2022
- + **Fecha de memoria anterior más reciente:** 27 de octubre de 2021
- + **Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual.

3. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

Desde C.A.A AQUAESPORT S.L, desarrollamos la actividad conforme a la legislación vigente en todos aquellos lugares en los que operamos y velamos por el cumplimiento estricto en materia de derechos humanos y libertades fundamentales.

Tenemos un firme compromiso en tratar con la máxima dignidad respeto y justicia a todo nuestro equipo. Por eso nuestras instalaciones pasan revisiones periódicas de seguridad, garantizándose su vigencia y cumplimiento a través de los procedimientos ISO de calidad y medioambiente.

Además, este año 2022 además de la renovación del Plan de Igualdad del C.A.A. Aquaesport, SL, se ha implantado un “Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual y el Acoso por Razón de Sexo”.

Nuestra empresa ha venido practicando todos los protocolos descritos en dicho plan como parte intrínseca de su filosofía.

- Garantizamos que a los y las trabajadoras se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Protegemos a la plantilla de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas; garantizando la intimidad, confidencialidad y dignidad de las personas afectadas.
- Garantizamos que la empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzosas u obligadas, condenando desde nuestra empresa este tipo de prácticas.
- Garantizamos la igualdad de trato y oportunidad a toda la plantilla, y aceptamos la diversidad de género.
- Ningún empleado/a es discriminado/a por razón de género, raza o religión, y todos/as pueden expresar sus opiniones de una forma respetuosa con el resto.

Trabajo

Nuestro compromiso con la materia del trabajo radica principalmente en que desde C.A.A AQUAESPORT S.L, consideramos a nuestro equipo como elemento esencial para el desarrollo de nuestra empresa y la consecución de nuestras metas, por lo que apostamos por el bienestar de nuestros empleadas y empleados, con el fin de garantizar unas condiciones de trabajo dignas que fomenten el desarrollo personal y profesional de una forma eficaz. Además, consideramos que todos los niveles han de ser tenidos en cuenta, por eso fomentamos la comunicación en todas las esferas de nuestro organigrama y apostamos por una distribución horizontal, en la que se vea un talento de equipo y no una jerarquía cerrada e institucionalizada. Fomentando así la comunicación a todos los niveles de la organización para que puedan expresar sus opiniones, inquietudes y sugerencias.

Desde nuestra empresa nos esforzamos por fomentar un entorno de trabajo respetuoso con nuestro equipo de empleados. Además, nos empleamos a fondo y nos implicamos en su formación y desarrollo profesional.

- Garantizamos que la empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplimos con lo establecido en el convenio, así como en la legislación laboral existente; realizamos auditorias retributivas
- Garantizamos que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes, objetivos y necesarios.
- Garantizamos el cumplimiento de la legislación vigente.
- Proporcionamos formación y oportunidades de desarrollo a toda la plantilla.
- Realizamos procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes a la salud de nuestra plantilla.
- Proporcionamos EPIs necesarios según el puesto de trabajo que se desempeñe.

Estamos muy comprometidos en la valía de cada persona que trabaja con nosotros, además, tomamos muy en cuenta la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, por lo que nuestra plantilla está formada por un 56,8 % de personal femenino respecto a un 43,2 % de plantilla formada por hombres.

Hay que destacar que mujeres y hombres gozan de las mismas condiciones laborales y salariales en nuestra empresa.

Tenemos que destacar que, trabajamos un equilibrio personal y profesional con medidas de conciliación laboral que permiten que nuestros empleados puedan gestionar su tiempo dentro de las posibilidades. Así pues, velamos por la conciliación facilitando un horario flexible en los casos requeridos siempre y cuando no afecte al normal funcionamiento de la empresa.

Medioambiente

A pesar de que nuestra actividad no implica un gran impacto en el medioambiente, en C.A.A AQUAESPORT, S.L llevamos a cabo grades esfuerzos por trabajar las iniciativas sostenibles como:

- Evitamos el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de protección ambiental (control de contaminación del aire, residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).
- Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.
- Reciclamos nuestros residuos con un sistema de recogida selectiva a través de papeleras de clasificación
- Hacemos un uso controlado del papel (no imprimimos si no es necesario, siempre que se imprima se hará a 2 caras, la lectura deberá ser principalmente en el mail, el papel que por circunstancias deba ser impreso por una sola cara y no lleve datos personales que puedan comprometer la LOPD deberá ser usado para tomar notas u otras formas de reaprovechamiento).
- Se intentará utilizar una política de envío de facturas en pdf

INFORME DE PROGRESO

- Se apaga la iluminación, pantallas, ordenadores, regletas y cualquier elemento eléctrico al salir del trabajo o si se va a dejar de usar en un rato.
- Apagado de iluminación en función de la ocupación de la oficina.
- Las impresoras actuales son más ecológicas, lo que conlleva a una menor contaminación con sus cartuchos de tinta ecológicos EPSON.
- Evitamos el uso de la calefacción o aire acondicionado si no es necesario. En caso de serlo se ajustará el termostato para contaminar lo mínimo posible.
- Procuramos hacer un uso respetuoso del agua, así como intentamos fomentar este hábito entre los y las clientes, y en todas nuestras instalaciones. Sensibilizamos a través de la cartelería.
- Hemos renovado la normativa ISO 9001 e ISO 14001

Anticorrupción

Desde C.A.A AQUAESPORT S.L rechazamos la corrupción, el fraude y el soborno en el desarrollo de nuestra actividad, estableciendo medidas para evitarlos y combatirlos.

- Evaluamos concienzudamente el riesgo de la corrupción al hacer negocios, evitando hacer negocios si vemos riesgo en este sentido.
- Contamos con contratos de confidencialidad con nuestros clientes, empleados/as y proveedores, garantizando y protegiendo la información que nos ha sido confiada.
- Contamos en nuestras instalaciones con elementos de seguridad que cumplen la normativa vigente como son las cámaras de grabación, dificultando así que dentro de nuestras instalaciones se comenten actos fraudulentos.
- Todos los datos confidenciales quedan guardados en sitios seguros bajo llave y restringidos solo a personal autorizado.
- Garantizamos que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa y nuestros contratos tienen cláusulas estipuladas que previenen la corrupción o mala praxis.

4. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

La gerencia de C.A.A AQUAESPORT S.L está formada por los dos socios de la empresa, pero hay que destacar que en la cúpula directiva la función de directora de administración, recursos humanos e igualdad; está desempeñada por una mujer.

En nuestra empresa trabaja personal de diversos países. Tenemos trabajadores de Argentina, Buenos Aires, Rumanía y España.

El absentismo laboral es mínimo y no existen disputas entre empleados/as, ya que se fomenta el compañerismo y la pertenencia a un grupo con un objetivo común.

Otro de los puntos destacables es que, tratamos de incrementar paulatinamente el uso de materiales reciclados o biodegradables y evitar la compra de materiales superfluos y que no sean necesarios. Uno de los propósitos para próximos años es tratar de combinar el uso de papel reciclado con el papel que no lo es. Además, durante estos años hemos reducido el gramaje del papel que estábamos usando para así evitar un desperdicio de papel innecesario.

5. ODS que se pretenden cumplir

- ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
- ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos
- ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
- ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
- ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

